



La Communauté de communes du Pays entre Loire et Rhône RECRUTE

Responsable du Pôle Ressources (H/F) Recrutement par voie statutaire ou contractuelle Cadre A (Attaché / Attaché principal)

Contexte

La **Communauté de Communes du Pays entre Loire et Rhône (CoPLER)**, composée de **16 communes** et regroupant près de **14 000 habitants**, 82 agents, recrute son/sa **Responsable du Pôle Ressources**, rattaché(e) directement à la Direction Générale des Services, afin de piloter les fonctions supports et d'accompagner les projets stratégiques de la collectivité.

Missions

1. Management et pilotage stratégique du Pôle Ressources

- Encadrer, organiser et animer les équipes « ressources » : Ressources humaines, finances, marchés publics, affaires juridiques (5 agents)
- Définir et suivre les orientations politiques, sécuriser les procédures et impulser une dynamique de cohésion des équipes.

2. Développement des politiques RH

- Superviser la gestion administrative, statutaire et la paie.
- Déployer une politique RH proactive : recrutement, formation, GPEC, qualité de vie au travail etc...
- Animer le dialogue social et accompagner les agents dans les évolutions organisationnelles.
- Piloter le service de mutualisation à l'échelle des 16 communes (payes à façon, plan de formation, service de remplacement, etc...) et coordonner le réseau des secrétaires de mairie.

3. Pilotage financier et budgétaire

- Coordonner l'élaboration et l'exécution du budget de la CoPLER et de ses budgets annexes, en lien avec la Chargée de Missions Finances et le CODIR (6 agents)
- Veiller au bon déroulement de l'exécution budgétaire
- Mise en œuvre et actualisation du pacte fiscal et financier

4. Sécurisation juridique et commande publique

- Veiller à la conformité juridique des actes et procédures de l'EPCI.
 - Piloter la politique d'achat et superviser la passation et l'exécution des marchés publics.
 - Conseiller les services et les élus sur les questions juridiques transversales.
-

Profil recherché

Compétences et connaissances

- Maîtrise du statut de la fonction publique territoriale, des finances locales, du droit public et de la commande publique.
- Expérience avérée en management d'équipes pluridisciplinaires et en conduite de projets.
- Connaissance de l'environnement intercommunal indispensable ou fortement souhaitée.

Qualités personnelles

- Sens de l'organisation et capacité d'arbitrage.
- Qualités relationnelles, pédagogie et capacité à fédérer.
- Rigueur, réactivité, sens du service public.

Formation et expérience

- Bac+4 ou 5 et/ou expérience (droit public, management, finances, RH).
 - Expérience similaire appréciée.
-

Conditions d'exercice

- Temps plein
 - Rémunération statutaire + régime indemnitaire + actions sociales + participation complémentaire santé/prévoyance
-

Modalités

- Poste basé au siège de la CoPLER à Saint Symphorien de Lay 42
- Temps complet avec différentes modalités d'organisation du temps de travail avec ou sans RTT
- Télétravail possible selon les besoins de service, jusqu'à 2 jours par semaine
- Poste de titulaire ou à défaut contractuel
- Rémunération basée sur la grille indiciaire catégorie A selon le profil +RIFSEEP
- Date de prise de poste : **Mai 2026**

Envoi des candidatures

Envoyer CV+ LM **par mail d'ici le 27 janvier 2026** à svancoillie@copler.fr

Jury prévu : **semaine 6**